



LATICRETE EUROPE SRL

CODICE ETICO

RELATIVO AL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE ADOTTATO DALLA SOCIETÀ.



Il presente documento è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

La presente versione, in revisione 01, risulta essere stata approvata dall'Alta Direzione dell'Ente

Non si escludono revisioni anche a seguito di suggerimenti e/o indicazioni provenienti dall'Organismo di Vigilanza e/o sulla scorta di modifiche ed integrazioni in funzione dei mutamenti interni ed esterni all'Azienda, nonché delle esperienze acquisite dall'Organizzazione nel corso del tempo.

Tali revisioni dovranno essere approvate con lo stesso iter sopra riportato.

Motivi di revisione del documento sono:

- **Aggiornamenti societari, denominazione, logo, scopo societario**
- **Modifica del modello di governance societaria**
- **Novità normative ed evoluzione della legislazione afferente il Modelli di Organizzazione e Gestione, nuovi reati presupposto, direttiva (UE) 2019/1937 "Whistleblowers"**
- **Modifiche e riallineamento delle procedure di supporto del Modello, citate nel documento**
- **Modifiche minori (errori di datteggiatura, riferimenti)**





INDICE

PREMESSA	5
DESTINATARI	5
PROFILO DI LATICRETE EUROPE SRL	6
I NOSTRI PRINCIPI	6
EQUITÀ ED IMPARZIALITÀ	6
TUTELA DELL'INTEGRITÀ FISICA	7
TUTELA DELL'AMBIENTE NATURALE	7
TRASPARENZA E CHIAREZZA	7
EFFICACIA ED EFFICIENZA	7
RISERVATEZZA	7
CONCORRENZA LEALE	7
REGOLE DI BUONA CONDOTTA	8
VALORIZZAZIONE DELLA PARTECIPAZIONE.	8
NORME E REGOLE DI COMPORTAMENTO PER TUTELA DELLA SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO	9
NORME E REGOLE DI COMPORTAMENTO VOLTE ALLA TUTELA DELL'AMBIENTE	10
ATTUAZIONE, CONTROLLO E AGGIORNAMENTO	10
COMPITI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA	11
COMUNICAZIONE E FORMAZIONE	11
ACCETTAZIONE DEL CODICE ETICO DA PARTE DEI NUOVI COLLABORATORI	11
SEGNALAZIONI PERVENUTE ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA	12
VIOLAZIONI E SANZIONI	12



CODICE ETICO

Premessa

Il seguente documento ha lo scopo di definire diritti, doveri e responsabilità ai quali devono attenersi tutte le persone (dipendenti, fornitori, collaboratori, istituzioni, clienti) che in maniera diretta o indiretta intrattengono rapporti con Laticrete Europe SRL, stabilendo regole di comportamento fondate sui valori che da sempre contraddistinguono il DNA dell'azienda.

Laticrete Europe SRL è società commerciale di diritto italiano soggetta a direzione e controllo da parte di LATICRETE INTERNATIONAL INC., corrente negli STATI UNITI D'AMERICA, CONNECTICUT AMITY, ROAD BETHANY 91 e ha visto modificare il sistema di controllo ed amministrazione da società con Consiglio di Amministrazione a società a direzione di amministratore unico. Considerata la residenza elettiva dell'Amministratore Unico in carica e la necessaria profonda conoscenza delle leggi comunitarie, del mercato europeo di riferimento e delle prassi produttive locali, la governance è integrata nell'Alta Direzione da due procure speciali, dotate di ampi poteri di rappresentanza e decisione, delle quali una volta ad individuare il Datore di Lavoro in funzione della sicurezza.

Coerentemente con quanto detto sopra l'alta direzione ha deciso di adottare il presente Codice Etico conforme alle indicazioni del D.lgs. 231/2001 (*"Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica"*) al fine di costruire una realtà trasparente e orientata al rispetto di standard etici e comportamentali, propri di un contesto civile maturo.

Il presente Codice Etico vuole, in particolare, contribuire ad attuare la politica ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro minimizzando le esternalità negative e rafforzando nel contempo le prassi già in essere rendendole strumento di uso comune.

Destinatari

I destinatari del Codice Etico sono i membri degli organi sociali, i dipendenti (di qualsiasi livello e grado), i collaboratori esterni, intesi come coloro i quali agiscono in nome o per conto e nell'interesse o vantaggio di Laticrete Europe SRL, indipendentemente dalla qualificazione giuridica del rapporto e i fornitori di beni e servizi. Tutti i destinatari sono tenuti ad osservare e far osservare le prescrizioni contenute nel presente Codice.

In nessuna circostanza la pretesa di agire nell'interesse della società Laticrete Europe SRL giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel presente documento. Laticrete Europe SRL, nell'ambito delle relazioni con tutti gli altri stakeholder, predilige controparti che agiscono sulla base di regole ispirate ad una condotta etica analoga a quella espressa nel presente Codice.

Il presente Codice ha validità, oltre che in Italia anche in tutti gli altri Paesi in cui Laticrete Europe SRL intrattiene rapporti commerciali e di *public relation* tenendo conto della diversità culturali, sociali, economiche e normative.



Profilo di Laticrete Europe SRL

Laticrete Europe SRL produce e commercializza in Europa e nel mondo dal 1965, quando la denominazione era "BENFER CHIMICA DI RINALDO COCCHI", adesivi e sigillanti per la posa di pavimenti e rivestimenti in ceramica e pietre naturali. La sensibilità nel recepire le esigenze dei clienti e l'evoluzione dei materiali hanno mosso l'azienda al continuo miglioramento dei prodotti e della gamma. Divenuta prima Benfer SRL e Benfer Schomburg SRL poi, si è sempre distinta quale azienda dalla capacità produttiva caratterizzata da un elevato know how specifico e dalla capacità di realizzare adesivi per l'edilizia di riconosciuta eccellenza, dal 2019 è stata fusa per incorporazione in Laticrete Europe SRL, azienda dalla spiccata propensione commerciale e di distribuzione capillare dei prodotti per l'edilizia.

Adesivi sigillanti ed autolivellanti a presa rapida, impermeabilizzanti per sottofondi di diversa natura, massetti a rapida essiccazione, sistemi per la posa su supporti costituiti da agglomerati legnosi, inibitori di corrosione, complementi per il ripristino e la protezione sono le soluzioni concrete ed affidabili che Laticrete offre in tempo reale ai propri clienti. La naturale predisposizione alla soddisfazione di ogni richiesta ha portato l'organizzazione ad evolversi continuamente nell'assistenza alla progettazione ed alla realizzazione di opere innovative. Nell'intento di offrire un servizio di alta qualità nel suo insieme a clienti con esigenze molto diverse, Laticrete ha nel tempo sviluppato prodotti per una grande varietà di applicazioni.

L'impostazione aziendale, volta a mantenere una crescita continua ma omogenea, consente di garantire una strategia commerciale corretta che tiene conto del valore dell'impegno del cliente per la divulgazione del marchio.

Rispetto delle risorse naturali, protezione dell'ambiente e responsabilità sociale sono caratteri profondamente radicati nel DNA dell'azienda, costantemente impegnata nella ricerca dell'eccellenza con l'obiettivo di rispondere esaurientemente a qualsiasi esigenza in tutti gli ambiti di intervento architettonico.

Cultura della produzione e cultura del progetto sono gli ambiti di riferimento fondamentali che in questi anni hanno caratterizzato le strategie di sviluppo di Laticrete Europe SRL e continueranno a farlo alla ricerca di un corretto equilibrio tra crescita economica, progresso tecnologico, rispetto ambientale, salute dei collaboratori e benessere condiviso.

I nostri principi

Assumere, nei diversi contesti, un comportamento orientato alla massima integrità, onestà, correttezza, lealtà, trasparenza, equità ed obiettività, nonché al rispetto della persona ed alla responsabilità nell'uso razionale dei beni e delle risorse aziendali, ambientali e sociali, costituisce il caposaldo del nostro "fare".

Equità ed imparzialità

Operare in maniera equa ed imparziale adottando lo stesso comportamento verso tutti gli interlocutori che entrano in contatto con Laticrete Europe SRL. **Essere imparziali, nella forma e nella**



sostanza, in tutte le decisioni che devono essere prese in modo obiettivo senza discriminare alcuno per ragioni imputabili al sesso, all'orientamento sessuale, all'età, alla nazionalità, allo stato di salute, alle opinioni politiche e sindacali, alla razza, alle credenze religiose e in genere a qualsiasi caratteristica della persona umana.

Tutela dell'integrità fisica

Garantire un ambiente di lavoro adeguato dal punto di vista della salute e della sicurezza personale, attraverso il rispetto dei livelli di protezione e prevenzione previsti dalla normativa vigente e il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza decidendo di sottoporsi volontariamente a buone prassi, procedure di lavoro corrette, istruzioni chiare, organizzazione del monitoraggio continuo e della vicinanza ai lavoratori come descritto nelle Linee Guida UNI INAIL del Settembre 2001 o come descritte nello standard UNI ISO 45001.

Tutela dell'ambiente naturale

Promuovere il rispetto dell'Ambiente, inteso come risorsa comune da salvaguardare, a beneficio della collettività e delle generazioni future, in un'ottica di sviluppo sostenibile, attraverso il rispetto dei limiti autorizzativi previsti dalla normativa vigente e il miglioramento continuo delle condizioni ambientali decidendo di sottoporsi volontariamente a buone prassi, procedure di lavoro corrette, istruzioni chiare, organizzazione del monitoraggio continuo.

Trasparenza e chiarezza

Comunicare con i diversi interlocutori in modo chiaro e trasparente utilizzando un linguaggio semplice e di immediata comprensione. In particolare, Laticrete Europe SRL è attenta ad informare correttamente il consumatore, anche attraverso una comunicazione commerciale orientata a non suggestionare il giudizio del consumatore stesso e ad informare con chiarezza e coerenza i fornitori sui propri obiettivi in modo da consentire una efficiente pianificazione ed ottimizzazione delle risorse.

Efficacia ed efficienza

Migliorare costantemente l'efficacia e l'efficienza delle proprie prestazioni, attraverso piani per il miglioramento della qualità del servizio con soluzioni tecnologiche e organizzative, volte a coniugare la soddisfazione delle esigenze del consumatore con l'efficienza e l'economicità della gestione.

Riservatezza

Riconoscere il valore strategico dell'informazione garantendo la necessaria riservatezza al fine di evitare un'impropria divulgazione. In particolare, si richiede una specifica cautela nel trattare le informazioni relative all'attività aziendale e ai dati di collaboratori e di terzi nel rispetto dei principi in materia di privacy, di tutela della personalità e dell'interesse aziendale. Tutti i collaboratori sono quindi tenuti a prestare la massima attenzione a non divulgare informazioni aziendali riservate, con nessun mezzo adottato internamente dalla Laticrete Europe SRL

Concorrenza leale

Riconoscere l'importanza fondamentale di un mercato competitivo, rispettandone le norme di legge. La società Laticrete Europe SRL evita pratiche tali da rappresentare una violazione delle leggi



sulla concorrenza. Nell'ambito della leale concorrenza, l'Organizzazione non viola consapevolmente diritti di proprietà intellettuale di terzi.

Regole di buona condotta

Per facilitare la comprensione da parte dei destinatari delle aree del "fare" e del "non fare", in riferimento alla prevenzione di reati ex D.Lgs231/2001, di seguito vengono riepilogate le norme di comportamento rilevanti.

Valorizzazione della partecipazione¹.

Come probabilmente noto, il 23 ottobre 2019, il Parlamento europeo e il Consiglio hanno adottato la Direttiva 2019/1937 relativa alla "protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione". Questa direttiva introduce norme comuni volte a garantire la protezione dei cd. whistleblowers negli ordinamenti degli Stati Membri. Il whistleblowing è uno strumento giuridico volto alla tutela di colui che segnala la commissione di illeciti o di condotte scorrette all'interno di una Amministrazione Pubblica o Ente Privato da eventuali ripercussioni e/o atti di mobbing.

Nonostante Laticrete Europe SRL, a norma della direttiva, non abbia obbligo immediato di dotarsi di canali di segnalazione specifici (nel settore privato hanno l'obbligo di dotarsi di tali canali solo le aziende con più di 50 dipendenti, sussistendo peraltro la possibilità per enti privati con un numero di dipendenti tra 50 e 250 di creare sistemi di segnalazione condivisi e in comune), dando seguito alle esperienze precedenti e consolidate in Benfer SRL, esperienze nelle quali già da tempo si incoraggiavano le segnalazioni sia mediante l'invio periodico dei flussi di comunicazione, sia con segnalazioni puntuali all'Organismo di Vigilanza (contattabile all'indirizzo mail: Ufficio-ODV@OCSAI.org), allo scopo di affrontare efficacemente la circostanza anche qualora la persona segnalante ritenga che sussista il rischio di ritorsioni, in attesa che il Legislatore italiano indichi diversamente, si prosegue con tale politica.

Peraltro l'intervento legislativo europeo ha introdotto un'ulteriore modalità di segnalazione: la divulgazione pubblica. Con tale modalità il segnalatore può rivolgersi direttamente ai media qualora la segnalazione fatta tramite canali interni o esterni non abbia prodotto alcun risultato ovvero quando, segnalando la condotta tramite i predetti canali, vi sia il rischio concreto di inquinamento delle prove. In questi casi è giustificato il ricorso al metodo della divulgazione pubblica per segnalare condotte e comportamenti illeciti.

Laticrete Europe SRL assicura e garantisce la tutela alla riservatezza dell'identità del segnalante. Tale Garanzia incontra l'unico limite nella legislazione processuale penale nazionale: infatti, in caso di procedimento penale instaurato in capo al segnalato, il diritto alla difesa di questo prevale sul diritto alla riservatezza del whistleblower.

In ogni caso al segnalante è garantita la tutela relativa al contesto lavorativo, poiché anche qualora venisse rivelata l'identità del segnalante tutti gli atti ritorsivi, tra cui il licenziamento, non sono validi, così come

¹ L'ordinamento italiano ha adottato una legislazione in materia di whistleblowing applicabile al settore privato nel 2017, con la **Legge 30 novembre 2017, n. 179**, contenente "**disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato**", entrata in vigore il 29 Dicembre 2017. A ciò va aggiunto che il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, il quale ha implementato il GDPR nel Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", ha introdotto una specifica disposizione a tutela della riservatezza dell'identità dell'informatore.



previsto dell'Unione Europea, la quale ha previsto il diritto al reintegro del segnalante in caso di licenziamento fondato solamente su motivi attinenti la segnalazione.

L'onere della prova di dimostrare che il licenziamento è distaccato e svincolato dalla segnalazione è in capo al datore di lavoro o al responsabile delle risorse umane dell'Amministrazione o ente presso cui il segnalante lavora.

Inoltre, si deve far presente che l'UE obbliga gli Stati a mettere a disposizione del soggetto segnalante varie misure di sostegno, tra cui per esempio le consulenze gratuite sui propri diritti e sulle procedure necessarie per attivare le tutele, il patrocinio a spese dello Stato in relazione a procedimenti, penali e non, derivanti dalla segnalazione e, sempre in relazione a tali procedimenti, non meglio definite "misure di assistenza finanziaria e di sostegno, anche psicologico". Quindi, oltre che da un mero di punto di vista giuridico lo Stato deve assicurare anche una tutela psico-fisica nei confronti del whistleblower.

Norme e regole di comportamento per tutela della sicurezza e salute sul luogo di lavoro

Laticrete Europe SRL si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e la conoscenza e il rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione della salute e della sicurezza sul lavoro, promuovendo ed esigendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e i collaboratori esterni – nonché da parte degli appaltatori e degli associati in partecipazione, nei relativi ambiti di competenza – ed operando per preservare e migliorare, soprattutto con azioni preventive, le condizioni di lavoro, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Le attività della Laticrete Europe SRL devono svolgersi nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione, con particolare riferimento a quanto previsto nel D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i. e nelle specifiche norme prevenzionistiche applicabili; la gestione operativa deve far riferimento a criteri avanzati di salvaguardia ambientale e di efficienza energetica, perseguendo il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, anche - ma non solo - ai fini della ragionevole prevenzione dei reati di omicidio colposo e lesioni personali colpose gravi o gravissime commessi con violazione delle norme a tutela della salute e sicurezza sul lavoro. I principi e criteri fondamentali che guidano le decisioni della Laticrete Europe SRL in materia di salute e sicurezza sul lavoro sono i seguenti:

- Evitare i rischi;
- Valutare i rischi che non possono essere evitati;
- Combattere i rischi alla fonte;
- Adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e ripetitivo e per ridurre gli effetti sulla salute;
- Tener conto del grado di evoluzione della tecnica e prevedere un aggiornamento continuo; sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che lo è in misura inferiore;



- Programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori sociali dell'ambiente di lavoro;
- Dare priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- Impartire adeguate istruzioni ai lavoratori, anche mediante corsi di formazione specifici.

Laticrete Europe SRL si impegna anche a garantire la tutela delle condizioni di lavoro nella protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore e nel rispetto della sua personalità morale, evitando che questa subisca illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

Norme e regole di comportamento volte alla tutela dell'ambiente

Laticrete Europe SRL è consapevole degli effetti, diretti ed indiretti, delle proprie attività sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale della comunità in cui opera.

Laticrete Europe SRL, pertanto, programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, non solo nel rispetto della normativa vigente, ma anche in considerazione dei diritti delle generazioni future.

Laticrete Europe SRL si impegna affinché i progetti, i processi, le metodologie ed i materiali tengano conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia ambientale, al fine del rispetto dell'equilibrio territoriale, della prevenzione dell'inquinamento, della tutela dell'ambiente e del paesaggio.

La società ha adottato un efficace sistema di regole aziendali che tiene conto di tutte le normative nazionali ed internazionali in materia. I principi fondamentali a cui si ispira sono:

- Prevenire, e se non è possibile, ridurre al minimo ogni forma di inquinamento;
- Ottimizzare costantemente l'impiego di ogni tipo di risorsa;
- Contribuire ad educare gli stakeholder ad assumere un comportamento rispettoso dell'ambiente;
- Svolgere tutti i controlli necessari al fine di non arrecare danno all'ambiente;
- Ridurre al minimo i rifiuti generati dall'esercizio delle attività aziendali e provvedere alla loro gestione, attraverso il ricorso, ove necessario, a soggetti specializzati e qualificati.

Laticrete Europe SRL desidera preservare la fiducia del pubblico riguardo all'integrità delle sue attività attraverso segnalazioni e confronti aperti con altri soggetti, allo scopo di migliorare la conoscenza delle tematiche ambientali correlate alle sue attività.

Attuazione, controllo e aggiornamento

Tutte le attribuzioni in tema di diffusione e attuazione del presente Codice sono riservate al Consiglio di Amministrazione.



Compiti dell'Organismo di Vigilanza

Il controllo ed il rispetto del presente codice sono demandati all'Organismo di Vigilanza nominato a norma degli artt. 6 e 7 dell'ex D.Lgs231/01, in particolare:

- Promuovere le attività atte a favorire la comunicazione e la diffusione, all'interno dell'organizzazione, del Codice Etico presso tutti i soggetti tenuti al rispetto delle relative prescrizioni e principi;
- Rispondere a qualunque richiesta di chiarimento proveniente da qualunque interlocutore interno ed esterno alla Laticrete Europe SRL;
- Verificare l'applicazione ed il rispetto del Codice Etico attraverso mystery audit con lo scopo di verificare il grado di applicazione e proponendo, sulle criticità emerse, proposte di adeguamento e/o revisione nonché spunti di miglioramento;
- Ricevere ed analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico e curare la relativa istruttoria;
- Prendere decisioni in materia di violazione del Codice Etico, individuando le sanzioni da applicare e comunicandole al Consiglio di Amministrazione ai fini dell'irrogazione;
- Essere messo a conoscenza della volontà da parte dell'organizzazione di voler introdurre aggiornamenti/modifiche/ integrazioni delle politiche e/o procedure allo scopo di garantire la continua aderenza del Codice Etico;
- Rivedere, almeno con cadenza annuale, la coerenza del Codice Etico rispetto al sistema nel suo insieme;
- Valutare che i piani di comunicazione e formazione siano coerenti ed efficaci rispetto agli obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione.

Tutte le attività sopra elencate sono svolte di concerto con le funzioni aziendali interessate e, inoltre, disponendo del libero accesso a tutta la documentazione ritenuta utile.

Comunicazione e formazione

Il Codice Etico viene portato a conoscenza di tutti gli interessati mediante sistemi che aiutino una sempre maggiore sensibilizzazione alle tematiche inerenti i valori ed i principi etici. A questo scopo e per favorire in particolare la piena condivisione del Codice anche da parte dei fornitori il medesimo sarà pubblicato anche sul sito internet di Laticrete Europe SRL. Il canale comunicativo per qualsiasi segnalazione all'Organismo di Vigilanza relativamente all'adozione, mancata adozione, adozione inesatta/parziale/lacunosa o violazione del Codice Etico, è inviando la segnalazione all'indirizzo mail ufficio-ODV@ocsai.org mettendo nell'oggetto "**RIF. CODICE ETICO Laticrete Europe SRL**".

Accettazione del Codice Etico da parte dei Nuovi Collaboratori

Al momento della stipulazione del contratto con l'Azienda, tutti i collaboratori devono firmare un certificato in cui confermano di aver letto e compreso il Codice Etico. A tutti i dipendenti è richiesta una certificazione annuale di conformità al Codice Etico. La mancata lettura del Codice Etico o la mancata firma dello stesso non sollevano comunque dall'obbligo di rispettarlo.



Segnalazioni pervenute all'Organismo di Vigilanza

Come descritto nelle sezioni precedenti, **l'Organismo di Vigilanza mette nelle condizioni ciascuno lo voglia di segnalare per iscritto anche in forma anonima, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico.** E' compito dell'Organismo di Vigilanza provvedere ad un'analisi della segnalazione e decidere l'apertura del procedimento di accertamento. La scelta di procedere eventualmente al procedimento di accertamento deve essere giustificata e comunicata al Consiglio di Amministrazione. In caso di procedimento di accertamento, l'Organismo di Vigilanza esegue l'istruttoria, ascoltando i testimoni, il responsabile della presunta violazione, oltre a raccogliere ogni testimonianza utile.

Violazioni e sanzioni

L'Organismo di Vigilanza, a seguito di un'opportuna analisi delle presunte violazioni del Codice Etico – emerse in conseguenza delle segnalazioni degli stakeholder e agli esiti delle eventuali procedure di accertamento – giudica se il comportamento oggetto della segnalazione possa configurarsi o meno come violazione del Codice Etico.

In caso se ne ravvisi la violazione, l'Organismo di Vigilanza comunica al Consiglio di Amministrazione le violazioni ed i provvedimenti conseguenti, secondo la normativa in vigore e il sistema disciplinare adottato dalla Società². Le competenti funzioni aziendali, del Consiglio di Amministrazione, applicano i provvedimenti, ne curano l'attuazione e riferiscono l'esito all'Organismo di Vigilanza.

² Si veda il *Codice Disciplinare E Di Condotta* adottato contestualmente al presente Codice Etico da Laticrete Europe SRL per il dettaglio sull'apparato disciplinare e sanzionatorio in essere.